

Entrevista radial, RADIO FM 10, setiembre 2006, a cargo de Alicia Barrios (extracto)

Tema: influencia transgeneracional en lo laboral

Muchas veces cargamos cosas del pasado. Cosas que asumimos como nuestro y que se deben a un ancestro (padres, abuelos o antes).

La generacion de la solución puede ser

Reconocerlo - Verlo - Devolverlo a la generación que pertenece con agradecimiento y caminar hacia el propio destino en libertad.

Caso a:

El efecto de tomar a mi cargo un trauma en la compañía familiar.

El jefe de una compañía hotelera, perteneciente a su familia por generaciones, vino a la consulta pues tenía muchos problemas con su liderazgo sobre los empleados.

Se le hizo una constelación organizacional y se vio que estaba parado totalmente aislado y de espaldas a sus empleados de tal forma que no podía tener contacto con ellos.

Cuando se lo reposiciono en su lugar de jefe (mirando a sus empleados y más cerca de ellos) en ese momento dijo tener una imagen oscura de su hotel.

Dijo verlo oscuro y vacío.

Entonces frente a esta imagen aparecieron otras: una imagen de ruinas. Se atemorizó.

Fue allí que recordó que durante la Segunda Guerra Mundial su padre fue conductor de la SS y debía conducir a los oficiales para las ejecuciones masivas.

Después de la guerra su padre no procesó estas experiencias y no encontró el camino para volver a dirigir el hotel familiar.

Fue el hijo que tuvo que tomar sobre sí los miedos y las imágenes de su padre.

Cuando en esta constelación esta situación sale a la luz y el hijo puede (simbólicamente mediante un ejercicio) devolver a su padre el destino y la culpa que el venía cargando sobre si, se gira lleno de energía hacia la compañía y los empleados, pudiendo entonces ocupar su lugar.

Este proceso que se vive durante el ejercicio de la configuración sistémica (constelación) genera el impulso

que permite en la vida real continuar con el proceso sanador.

Caso b:

Orgullo por el abuelo desvalorizando al padre

El caso de dos socios en una compañía. Uno de ellos presenta el caso a constelar y se ve que tiene una posición bastante débil frente a los trabajadores, a pesar que el lugar en que se posiciona es correcto.

Escuchando el relato del cliente, se ve que este estaba muy orgulloso de su abuelo, de gran éxito económico pero dejaba a su padre en un lugar muy pobre, sin valor.

Esto hacía que el cliente perdiera energía en su propio trabajo. El traer a la luz esta dinámica le permitió en la constelación, honrar y "tomar" la fuerza de su padre, y entonces también desde su abuelo. Esto trajo una imagen más relajada y energizada del sistema y se vio que los representantes estaban listos para trabajar.

Caso c:

Identificación con un tío muerto en la guerra

Un consultante tiene varios socios en una red profesional y siente que esta amplia red de opciones le pesa.

Dado que se siente débil y sin fuerzas, está pensando qué actividades dejar de lado y cuál es su mejor lugar para estar acorde a sus energías y que le sea más remunerativo. Hace la constelación y en ese lugar el representante desea recostarse en el piso, y lo hace, pareciendo un muerto al cerrar los ojos.

Ante la pregunta de si hubo en la familia algún muerto en la guerra, responde que un tío del consultante (hermano del padre) murió en la última guerra, y él, el consultante, lleva el mismo nombre de ese tío.

En la constelación se le da lugar a ese tío y al final del ejercicio, el padre y este tío, se posicionan detrás del consultante dándole de su apoyo (fuerzas) en esta imagen de solución. Ahora el representante del consultante aparece con energías mirando a las distintas opciones laborales y pudiendo fijar prioridades.